VERBALE DI ACCORDO

L'anno 2022, il giorno ..10.... del mese di ..giugno....., presso i locali dell'Acoset S.p.A., tra:

- **Acoset S.p.A.**, in persona del legale rappresentante e Presidente del Consiglio di Amministrazione P.A. Diego Di Gloria e del Direttore Generale Giuseppe Rizzo;
- **i dirigenti:** Dott. Salvatore Bonaccorso, Ing. Enrico Greco, Ing. Giuseppe Rapisarda assistiti da "Federmanager" in persona del Presidente Federmanager "Sicilia Orientale" Ing. Giuseppe Guglielmino.

* * *

OGGETTO: RETRIBUZIONE VARIABILE INCENTIVANTE ANNO 2022. DETERMINAZIONE OBIETTIVI E MODALITA' DI EROGAZIONE

* * *

Premesso che:

- presso l'Acoset prestano servizio n. 3 dirigenti; in particolare:
  - il dr. Salvatore Bonaccorso con funzioni di Dirigente dell'area contabilità e finanza, amministrativo contenzioso-gestione paghe e contributi, ufficio fatturazione e reclami;
  - l'ing. Enrico Greco con funzioni di Dirigente dell'area tecnica;
  - l'ing. Giuseppe Rapisarda con funzioni di Dirigente dell'area informatica e utenze;
- il rapporto di lavoro è disciplinato dal CCNL Dirigenti delle imprese dei servizi di pubblica utilità;
- con accordo valido salvo successive modifiche, ad oggi non avvenute, in data 2 marzo 2020 tra Azienda e dirigenti, assistiti da Federmanager è stato rivisto il "sistema retributivo incentivante" ex art. 12 del CCNL citato

Tutto ciò premesso, dopo ampia discussione, le parti hanno raggiunto il seguente

ACCORDO

CRITERI GENERALI

1. Valore massimo del premio lordo individuale pari a quello determinato nell'accordo del 2 marzo 2020, fra l'Azienda e Federmanager che qui si intende richiamato.
2. Durata dal 01/01/2022 al 31/12/2022.
3. Pagamento in n. 2 rate: acconto (pari al 50% del premio maturato) con la busta paga del mese di Aprile 2023 e saldo con la busta paga del mese di settembre 2023.

La retribuzione variabile incentivante si compone di 4 parametri così strutturati:

A) PARAMETRO RISULTATO DI ESERCIZIO

- Pari al 50% del premio individuale totale;
- Destinato a tutti i Dirigenti Acoset;
- Se risultato di esercizio 2022 positivo: 100% quota premio;
- Se risultato di esercizio 2022 negativo: 0
-

ACOSET S.p.A.
CATANIA
Prot. 15332 del 13/6/2022

B) PARAMETRO – INCREMENTO UTENZE

- Pari al 10% del premio individuale totale;
- Destinato a tutti i Dirigenti Acoset;
- Obiettivo: numero contratti stipulati al 31/12/2022
  - N. 1100 nuovi contratti stipulati: 100% quota premio;
  - Da n. 800 a n. 1099, 50% quota premio;
  - Da n. 500 a n. 799, 30% quota premio;
  - Da 0 a n. 499: 0

C) PARAMETRO – DIFFERENZIATO PER REPARTO

- Pari al 20% del premio individuale totale;
- Destinato a tutti i Dirigenti Acoset
- Suddiviso per le varie funzioni aziendali e legato ai risultati previsti dal verbale di accordo sindacale del 20/05/2022 tra OO.SS. ed Azienda con il quale sono stati determinati i criteri di suddivisione del premio di risultato per i dipendenti per l'anno 2022.
- Erogato in maniera proporzionale al premio erogato ai reparti diretti da ogni singolo dirigente.

D) PARAMETRO – PRESENZA IN SERVIZIO

- Pari al 20% del premio individuale totale;
- Il premio verrà erogato sulla base delle ore di effettiva presenza in servizio;
- Destinato a tutti i Dirigenti Acoset
- Per ciascun Dirigente è prevista una franchigia di ore di assenza (al netto delle giornate di ferie e infortuni sul lavoro) pari a 153h;
- Il premio verrà così strutturato:
  - Da 0 a 152h di assenza: 100% premio
  - Da 153h di assenza a 383h: 50% premio
  - Da 384h di assenza in avanti: 0%

L'eventuale parte di premio "presenza in servizio" non assegnata costituisce un ulteriore premio, da distribuire, in parti uguali, ai dirigenti che avranno realizzato non più di 76 ore di assenza.

Ai sensi dell'art. 12 CCNL entro il mese di febbraio 2023, le parti si incontreranno al fine di definire i criteri le modalità di attuazione del sistema incentivante per l'anno 2023.

L.C.S.

Acoset SpA

ACOSET S.p.A.

Dirigenti

per Federmanager

FEDERMANAGER LITORALE ORIENTALE
IL PRESIDENTE