

VERBALE DI ACCORDO

L'anno 2019, il giorno 24 del mese di Luglio, presso i locali dell'Acoset S.p.A., tra:

- **Acoset S.p.A.**, in persona del legale rappresentante Giuseppe Rizzo;
- **i dirigenti**: Prof. Fabio Fatuzzo, Dott. Salvatore Bonaccorso, Ing. Enrico Greco, Ing. Giuseppe Rapisarda, assistiti da "Federmanager" in persona del Presidente Federmanager "Sicilia Orientale" Ing. Giuseppe Guglielmimo nato a Ragusa il 18/01/1966.

* * *

**OGGETTO: RETRIBUZIONE VARIABILE INCENTIVANTE ANNO 2019.
DETERMINAZIONE OBIETTIVI E MODALITA' DI EROGAZIONE**

* * *

Premesso che:

- presso l'Acoset prestano servizio n. 4 dirigenti; in particolare:
 - il prof. Fabio Fatuzzo con funzioni di Direttore generale;
 - il dr. Salvatore Bonaccorso con funzioni di Dirigente dell'area contabilità e finanza, ufficio fatturazione e reclami;
 - l'ing. Enrico Greco con funzioni di Dirigente dell'area tecnica;
 - l'ing. Giuseppe Rapisarda con funzioni di Dirigente dell'area informatica e utenze;
- il rapporto di lavoro è disciplinato dal CCNL Dirigenti delle imprese dei servizi di pubblica utilità;
- con accordo del 04/09/2017 tra Azienda e dirigenti, assistiti da Federmanager è stato introdotto il "sistema retributivo incentivante", ex art. 12 del CCNL citato e sono stati poi definiti obiettivi ed indicatori per l'anno 2017 e successivamente per l'anno 2018.

Tutto ciò premesso, dopo ampia discussione, le parti hanno raggiunto il seguente

ACCORDO

CRITERI GENERALI

1. Valore massimo del premio lordo individuale pari a quello degli anni precedenti determinato nell'accordo del 04/09/2017, fra l'Azienda e Federmanager che qui si intende richiamato.
2. Durata dal 01/01/2019 al 31/12/2019
3. Pagamento in n. 2 rate: acconto (pari al 50% del premio maturato) con la busta paga del mese di Aprile 2020 e saldo con la busta paga del mese di settembre 2020.

La retribuzione variabile incentivante si compone di 4 parametri così strutturati:

A) PARAMETRO RISULTATO DI ESERCIZIO

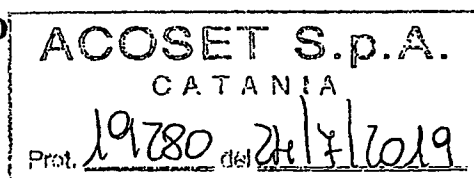
- Pari al 60% del premio individuale totale;
- Destinato a tutti i Dirigenti Acoset;
- Se risultato di esercizio 2019 positivo: 100% quota premio;
- Se risultato di esercizio 2019 negativo: 0

B) PARAMETRO - INCREMENTO UTENZE

- Pari al 10% del premio individuale totale;
- Destinato a tutti i Dirigenti Acoset;
- Obiettivo: numero contratti stipulati al 31/12/2019
 - N. 1100 nuovi contratti stipulati: 100% quota premio;
 - Da n. 800 a n. 1099, 50% quota premio;
 - Da n. 500 a n. 799, 30% quota premio;
 - Da 0 a n. 499: 0

C) PARAMETRO - DIFFERENZIATO PER REPARTO

- Pari al 15% del premio individuale totale;



- Destinato a tutti i Dirigenti Acoset
- Suddiviso per le varie funzioni aziendali e legato ai risultati previsti dal verbale di accordo sindacale del 21 giugno 2019 tra OO.SS. ed Azienda con il quale sono stati determinati i criteri di suddivisione del premio di risultato per i dipendenti.
- Erogato in maniera proporzionale al premio erogato ai reparti diretti da ogni singolo dirigente.
- Per il Direttore Generale erogato in proporzione a quanto complessivamente attribuito agli altri Dirigenti.

D) PARAMETRO - PRESENZA IN SERVIZIO

- Pari al 15% del premio individuale totale;
- Il premio verrà erogato sulla base delle ore di effettiva presenza in servizio;
- Destinato a tutti i Dirigenti Acoset
- Per ciascun Dirigente è prevista una franchigia di ore di assenza (al netto delle giornate di ferie e infortuni sul lavoro) pari a 153h;
- Il premio verrà così strutturato:
 - Da 0 a 152h di assenza: 100% premio
 - Da 153h di assenza a 383h: 50% premio
 - Da 384h di assenza in avanti: 0%
 - L'eventuale parte di premio "presenza in servizio" non assegnata costituisce un ulteriore premio, da distribuire, in parti uguali, ai dirigenti che avranno realizzato non più di 76 ore di assenza.

Ai sensi dell'art. 12 CCNL entro il mese di febbraio 2020, le parti si incontreranno al fine di definire i criteri le modalità di attuazione del sistema incentivante per l'anno

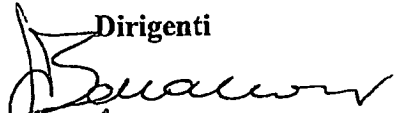
 **2019** 2020

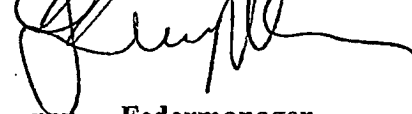
L.C.S.

Acoset SpA

IL PRESIDENTE
Giuseppe Rizzo

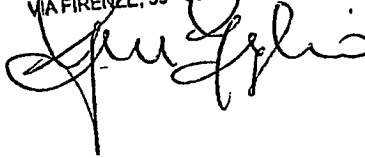
Dirigenti



per Federmanager

FEDERMANAGER SICILIA ORIENTALE
VIA FIRENZE, 59 - 95127 CATANIA



VERBALE DI ACCORDO

L'anno 2020, il giorno 2 del mese di marzo, presso i locali dell'Acoset S.p.A., tra:

- **Acoset S.p.A.**, in persona del legale rappresentante e Presidente del Consiglio di Amministrazione P.A. Diego Di Gloria e del Direttore Generale Giuseppe Rizzo;
- **i dirigenti**: Dott. Salvatore Bonaccorso, Ing. Enrico Greco, Ing. Giuseppe Rapisarda assistiti da "Federmanager" in persona del Vice Presidente Federmanager "Sicilia Orientale" Ing. Carmine Bonomo.

* * *

OGGETTO: RETRIBUZIONE VARIABILE INCENTIVANTE. DETERMINAZIONE OBIETTIVI E MODALITA' DI EROGAZIONE

* * *

Premesso che:

- presso l'Acoset prestano servizio n. 3 dirigenti; in particolare:
 - il dr. Salvatore Bonaccorso con funzioni di Dirigente dell'area contabilità e finanza, ufficio fatturazione e reclami;
 - l'ing. Enrico Greco con funzioni di Dirigente dell'area tecnica;
 - l'ing. Giuseppe Rapisarda con funzioni di Dirigente dell'area informatica e utenze;
- il rapporto di lavoro è disciplinato dal CCNL Dirigenti delle imprese dei servizi di pubblica utilità;
- con accordo del 2 marzo 2020 tra Azienda e dirigenti, assistiti da Federmanager è stato determinato il "sistema retributivo incentivante", ex art. 12 del CCNL citato.

Tutto ciò premesso, dopo ampia discussione, le parti hanno raggiunto il seguente

ACCORDO

CRITERI GENERALI

1. Valore massimo del premio lordo individuale pari a quello determinato nell'accordo del 2 marzo 2020, fra l'Azienda e Federmanager che qui si intende richiamato.
2. Durata dal 01/01/2020 al 31/12/2020
3. Pagamento in n. 2 rate: acconto (pari al 50% del premio maturato) con la busta paga del mese di Aprile 2021 e saldo con la busta paga del mese di settembre 2021.

La retribuzione variabile incentivante per i Dirigenti si compone di 4 parametri così strutturati:

A) PARAMETRO RISULTATO DI ESERCIZIO

- Pari al 60% del premio individuale totale;
- Destinato a tutti i Dirigenti Acoset;
- Se risultato di esercizio 2020 positivo: 100% quota premio;
- Se risultato di esercizio 2020 negativo: 0
-

B) PARAMETRO – INCREMENTO UTENZE

- Pari al 10% del premio individuale totale;
- Destinato a tutti i Dirigenti Acoset;
- Obiettivo: numero contratti stipulati al 31/12/2020
 - N. 1100 nuovi contratti stipulati: 100% quota premio;
 - Da n. 800 a n. 1099, 50% quota premio;
 - Da n. 500 a n. 799, 30% quota premio;
 - Da 0 a n. 499: 0

C) PARAMETRO – DIFFERENZIATO PER REPARTO

- Pari al 15% del premio individuale totale;
- Destinato a tutti i Dirigenti Acoset

- Suddiviso per le varie funzioni aziendali e legato ai risultati previsti dai verbali di accordo sindacale del 21/06/2019 e del 23/10/2019 tra OO.SS. ed Azienda, fatte salve anche le modifiche successive alla data di sottoscrizione del presente accordo, con il quale vengono determinati i criteri di suddivisione del premio di risultato per i dipendenti.
- Erogato in maniera proporzionale al premio erogato ai reparti diretti da ogni singolo dirigente.

D) PARAMETRO – PRESENZA IN SERVIZIO

- Pari al 15% del premio individuale totale;
- Il premio verrà erogato sulla base delle ore di effettiva presenza in servizio;
- Destinato a tutti i Dirigenti Acoset
- Per ciascun Dirigente è prevista una franchigia di ore di assenza (al netto delle giornate di ferie e infortuni sul lavoro) pari a 153h;
- Il premio verrà così strutturato:
 - Da 0 a 152h di assenza: 100% premio
 - Da 153h di assenza a 383h: 50% premio
 - Da 384h di assenza in avanti: 0%
 - L'eventuale parte di premio "presenza in servizio" non assegnata costituisce un ulteriore premio, da distribuire, in parti uguali, ai dirigenti che avranno realizzato non più di 76 ore di assenza.

Ai sensi dell'art. 12 CCNL entro il mese di febbraio 2021, le parti si incontreranno al fine di definire i criteri le modalità di attuazione del sistema incentivante per l'anno 2021.

L.C.S.



Dirigenti

[Three handwritten signatures of Directors]

Federmanager

[Handwritten signature of Federmanager]
FEDERMANAGER SICILIA ORIENTALE
 VIA FIRENZE, 59 - 95127 CATANIA
 Cod. Fisc. 93003490872