

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

l'anno 2017, il giorno 1 del mese di giugno, in Catania, presso i locali dell'Acoset S.p.A., tra le parti sottoscritte.

* * *

Premesso che:

- le OO.SS. hanno richiesto l'introduzione di un PdR per l'anno 2017;
- dopo ampia discussione, in data 16.3.2017, le parti hanno formulato un'ipotesi di accordo sul premio di risultato;
- tale ipotesi di accordo è stata sottoposta all'approvazione dell'assemblea dei lavoratori, la quale ha espresso parere favorevole, fatto salvo alcune modifiche da apportare al parametro B - "incremento utenze";
- durante l'incontro del 28.4.2017, l'azienda ha manifestato la propria disponibilità ad accogliere tali modifiche;
- tutto ciò premesso, le parti hanno raggiunto il seguente accordo sul PDR, a valere per il periodo 1.1.2017-31.12.2017

ACCORDO

CRITERI GENERALI

- 1) valore massimo del premio per ciascun dipendente: n. 1 mensilità (oltre l'eventuale quota da distribuire di cui al punto D), ultimo alinea - "presenza in servizio"); l'importo deve intendersi lordo e onnicomprensivo, non entrante a far parte della base di calcolo di nessuno degli istituti retributivi contrattuali e/o. di legge, ivi compreso il TFR, atteso che, nella determinazione dell'ammontare, si è già tenuto conto della relativa incidenza;
- 2) durata: 1.1.2017-31.12.2017;
- 3) le somme erogate saranno assoggettate al regime fiscale e contributivo previsto dalla normativa vigente;
- 4) pagamento in n. 2 rate: acconto (pari al 50% del premio effettivamente maturato) con la busta paga del mese di aprile 2018 e saldo con la busta paga del mese settembre 2018;
- 5) da corrispondere ai dipendenti in forza alla data del 31.12.2017.

Il PDR 2017 si compone di 4 parametri, così strutturati:

A. PARAMETRO - RISULTATO DI ESERCIZIO

- pari al 15% del premio individuale totale;
- destinato a tutti i dipendenti Acoset;
- se risultato di esercizio 2017 positivo: 100% quota premio;
- se risultato di esercizio 2017 negativo: 0.

B. PARAMETRO - INCREMENTO UTENZE

- pari al 10% del premio individuale totale;
- destinato a tutti i dipendenti Acoset;
- obiettivo: numero contratti stipulati al 31.12.2017;
 - n. 1100 nuovi contatori stipulati, 100% quota premio;
 - da n. 800 a n. 1099, 50% quota premio;
 - da n. 500 a n. 799, 30% quota premio;
 - da 0 a n. 499: 0.

C. PARAMETRO - DIFFERENZIATO PER REPARTO

- pari al 15% del premio individuale totale;
- suddiviso per le seguenti funzioni:

C.1. ARRETRATO SUL PROTOCOLLO

- obiettivo raggiunto (100%) se tutta la corrispondenza è stata protocollata senza ritardi.

C.2. RECUPERO MOROSITA'

- se morosità 2017 inferiore a quella rilevata nel 2016: 100% premio;
- se morosità 2017 pari a quella del 2016: 50% premio;
- se morosità 2017 superiore a quella del 2016: 0.

C.3. AGGIORNAMENTO FATTURAZIONE

- obiettivo raggiunto (100%) se tutta la fatturazione è aggiornata senza ritardi.

C.4. RISPARMIO GESTIONE AUTOPARCO

- costo complessivo autoparco determinato da: benzina, rimborsi, manutenzione, ecc., escluso costi fissi per bolli e assicurazione;
- se costo 2017 inferiore a quello rilevato nel 2016: 100% premio;
- se costo 2017 pari al 2016: 50% premio;
- se costo 2017 superiore al 2016: 0.

C.5. ESTENSIONE DEL TELECONTROLLO

- più di 2 serbatoi: 100%;
- 1-2 serbatoi o siti: 50%;
- nessun serbatoio: 0.

C.6. ESTENSIONE RETE AZIENDALE

- media 2014-2016 estensione rete aziendale;
- se incremento della media 2014-2016: 100%;

- se estensione uguale alla media 2014-2016: 50%;
- se estensione inferiore alla media 2014-2016: 0.

C.7. RECUPERO RISORSE IDRICHE

- incremento recupero risorse idriche rispetto al 2016; 100%;
- nessun incremento recupero risorse idriche rispetto al 2016: 0.

C.8. RISPARMIO ENERGETICO

- incremento risparmio energetico rispetto al 2016: 100%;
- nessun risparmio energetico rispetto al 2016: 0.

C.9. ESTENSIONE DEL SIT

Disponibilità dei dati per gli autorizzati dell'azienda

Si 100%

No 0

C.10. AGGIORNAMENTO CONTENZIOSO LEGALE

Si 100%

No 0

C.11. AGGIORNAMENTO SCHEDE INDIVIDUALI E INFORMATIZZAZIONE PER L'ACCESSO DA PARTE DEI DIPENDENTI PER SETTORE

Si 100%

No 0

C.12. SANZIONI ARPA

No 100%

Si 0

C. 13. AGGIORNAMENTO ARCHIVIO

Obiettivo raggiunto (100%) se l'archivio aziendale è stato aggiornato senza ritardi.

C. 14. AGGIORNAMENTO GESTIONE MAGAZZINO

Obiettivo raggiunto (100%) se la gestione del magazzino è stata aggiornata senza ritardi.

Si 100%

No 0

C. 15. SOSPENSIONI PER MOROSITA' AGGIORNATE

Si 100%

No 0

C. 16. SOSTITUZIONI CONTATORI AGGIORNATI

Si 100%

No 0

CED

C. 17-I INFORMATIZZAZIONE SPORTELLI SEDI REMOTE E CENTRALE

(scansione contratti e firma grafometrica)-quota premio 33%

Si 100%

No 0

C. 17-II REALIZZAZIONE PORTALE AZIENDALE PER L'ACCESSO PERSONALE DEI DIPENDENTI - quota premio 33%

Si 100%

No 0

C.17-III REALIZZAZIONE SISTEMA DI RISPOSTA AUTOMATICA - quota premio 33%

Si 100%

No 0

C. 18 - CENTRALINO

- indicatore: reclami sul funzionamento da parte degli utenti;
- da 0 a 12 reclami: 100%;
- da 13 a 24 reclami: 50%;
- da 25 in poi: 0.

C.19 - SEGRETERIA DI PRESIDENZA

- obiettivo raggiunto (100%) in caso di puntuale aggiornamento della corrispondenza di presidenza e direzione;

C. 20-FRONT OFFICE

- obiettivo raggiunto al raggiungimento del parametro B

D. PARAMETRO - PRESENZA IN SERVIZIO

- pari al 60% del premio individuale totale;
- il premio verrà erogato sulla base delle ore di effettiva presenza in servizio;
- destinato a tutti i dipendenti Acoset;



- per ciascun dipendente è prevista una franchigia di ore di assenza (al netto delle giornate di ferie e infortuni sul lavoro) pari a 153h;
- il premio verrà così strutturato:
 - o da 0 a 152h di assenza: 100% premio;
 - o da 153h a 383h:
 - da 153 a 159: 79%;
 - da 160 a 166: 78 %;
 - da 167 a 173: 77%;
 - da 174 a 180: 76%;
 - da 181 a 187: 75%;
 - da 188 a 194: 74%;
 - da 195 a 201: 73%;
 - da 202 a 208: 72%;
 - da 209 a 215: 71%;
 - da 216 a 222: 70%;
 - da 223 a 229: 69%;
 - da 230 a 236: 68%;
 - da 237 a 243: 67%;
 - da 244 a 250: 66%;
 - da 251 a 257: 65%;
 - da 258 a 264: 64%;
 - da 265 a 271: 63%;
 - da 272 a 278: 62%;
 - da 279 a 285: 61%;
 - da 286 a 292: 60%;
 - da 293 a 299: 59%;
 - da 300 a 306: 58%;
 - da 307 a 313: 57%;
 - da 314 a 320: 56%;
 - da 321 a 327: 55%;
 - da 328 a 334: 54%;
 - da 335 a 341: 53%;
 - da 342 a 348: 52%;
 - da 349 a 355: 51%;
 - da 356 a 362: 50%;
 - da 363 a 369: 49%;
 - da 370 a 376: 48%;
 - da 377 a 383: 47%;
 - o da 384h di assenza in avanti: 0%.



- L'eventuale parte di premio "presenza in servizio" non assegnata costituisce un ulteriore premio, da distribuire, in parti uguali, ai dipendenti che avranno realizzato non più di 76 ore di assenza.

L.C.S.

Acoset S.p.A

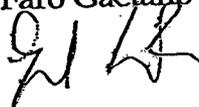


RSU

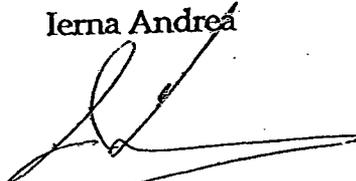


Chiarenza Alfio

Lo Faro Gaetano



Ierna Andrea



Scalia Pietro